



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

**Люди – добрые,
а звери – наглые**
Сотрудник «Трубодетали»
освоил тук-тук и изучил
повадки обезьян



8 |

Зачем менеджеры БАЗ
переехали за 75 километров
от завода?

6 |

Что делает скандинавская
богиня в Чусовом?

7 |

Территория ОМК

№ 1 (234) • 15 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА

Трое впереди

Машины команды «КАМАЗ-Мастер» на чусовских рессорах вновь лидируют в ралли «Дакар»

СПОРТ

Юрий Софонов
Чусовой

Гонка началась 2 января. На протяжении почти двух недель спортсмены колят по Аравийскому полуострову. Перед двенадцатым – заключительным – этапом соревнований, который стартует в пятницу, 15 января, в общем зачете лидируют три экипажа команды «КАМАЗ-Мастер». Впереди идет Дмитрий Сотников, за ним – Антон Шибалов и Айрат Мардеев. Из четырех российских пилотов не повезло пока только одному, прошлогоднему чемпиону «Дакара» Андрею Каргинову, который в четверг, 14 января, шел на седьмом месте.

Все решит заключительный этап гонки. И он еще может преподнести сюрпризы. В пятницу грузовики должны преодолеть 452 километра вдоль берега Красного моря по маршруту «Янбу – Джидда». На пути их ждут глубокие песчаные дюны и множество других испытаний.

Результат гонки будет известен только поздно вечером в пятницу или утром в субботу (газета выйдет в печать в четверг, и редакция еще не знает итогов). Однако с большим основанием можно надеяться на победу российской команды. В любом случае без призовых мест наши соотечественники вряд ли останутся.

Напомним, что за последние 12 лет экипажи «КАМАЗ-Мастер» десять раз занимали первые места в гонке «Дакар». Машины команды традиционно оснащаются рессорами производства Чусовского металлургического завода.



© АРХИВ КОМАНДЫ «КАМАЗ-МАСТЕР»

ЦИФРА

> **1 000**

сотрудников ВМЗ приняли участие в акции «С миру по елке». Начинание фонда «ОМК-Участие» традиционно поддерживали и другие подразделения компании. Благодаря волонтерам дети в городах присутствия ОМК получили подарки и новогоднее настроение.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ГУЗЕЛЬ ХАНОВА
инженер-химик, АТЗ



«Никогда не знаешь, что и в какое время тебе понадобится. Чем большим багажом знаний обладаешь, тем лучше.

/Об образовании/

СТАТИСТИКА

Результаты внутреннего аудита
производственной системы ВМЗ (баллы)

ДНГПТ	1,81
ДЖДК	1,92
ДТБД	2,07
итоговая оценка ВМЗ	1,94

ЦИФРА

≈ 2 510

МВт составит
суммарная установленная
мощность двух блоков
строящейся Курской АЭС-2.



ОТ РЕДАКЦИИ

Время умных

Почему «совершенство продуманных решений» стало правилом для бизнеса ОМК?

**СВЕТЛАНА
КУЛАГИНА**
журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Свежая фотография в Instagram корпорации «Росатом» напоминает головоломку – много людей в белых комбинезонах собирают какие-то цветные кубики внутри гигантской окружности. Красиво, масштабно, зрелищно. Подпись к снимку поясняет: «С первого взгляда может показаться, что люди в касках играют в «Тетрис». На самом же деле фотограф поймал в объектив сотрудников Курской АЭС, ремонтирующих четвертый блок с реактором РБМК-1000».

Масштабные ремонты действующих энергоблоков и строительство новых атомных электростанций в России и за рубежом обеспечили заказами многие отечественные металлургические и машиностроительные компании. «Росатом» сооружает три новых энергоблока в России. Портфель зарубежных заказов включает 35 блоков. Два завода ОМК – «Белэнергомаш» и «Трубодеталь» – среди самых активных поставщиков продукции для атомной отрасли.

Если в пользу «Белэнергомаша» работает опыт (завод 80 лет производит котлы и котельное оборудование, которые действуют практически на всех тепловых и атомных станциях страны, и еще в середине 1970-х здесь научились делать соединительные детали трубопроводов из нержавеющей стали), то в пользу «Трубодетали» – амбиции молодого игрока на новом для себя рынке, подкрепленные крупными инвес-

тициями. И в пользу всей компании – синергия двух заводов. В 2020 году оба предприятия поставляли партии соединительных деталей и блоков трубопроводов для строительства атомных станций «Куданкулам» в Индии и «Руппур» в Бангладеш (и продолжают поставлять их в этом году) – все под строгим контролем иностранных заказчиков.

Каков результат этой работы? «Белэнергомаш» сохраняет лидерские позиции, а «Трубодеталь» получила новый стимул: в конце года АСЭ (инжиниринговый дивизион «Росатома») высоко оценил результаты производственной деятельности на южноуральском заводе ОМК и подтвердил намерение сформировать представительство Индийской корпорации по атомной энергии (ИКАЭЛ) в Челябинске. Но главные козыри «Трубодетали» в битве за получение новых заказов для АЭС появятся уже в этом году – на завод поступает новейшее технологическое оборудование для производства изделий из нержавеющей стали.

«**Главные козыри – это, конечно, люди. Одни умные люди пытаются собрать «Тетрис», а другие не менее умные люди думают, как им помочь.**»

Впрочем, нет. Главные козыри любой компании – это, конечно, люди. В то время как одни умные люди пытаются собрать «Тетрис», другие не менее умные люди думают, чем и как им помочь. Как выполнить сложный заказ для отрасли, где ошибка может стоить слишком дорого. Как обеспечить безупречное качество и большой срок службы изделий на реакторах атомных станций. Совершенство продуманных решений – это не просто красивый слоган, это стиль работы предприятий ОМК.

Курск принял

«Белэнергомаш» поставил первые 17 тонн трубопроводов высокого давления для строящейся Курской АЭС-2



△ Продукция «Белэнергомаша» станет частью атомной электростанции © АРХИВ ОМК, ПЕТР МУСИН

ПРОДУКЦИЯ

Надежда Семашкина
Белгород

Завод произвел трубопроводы второго класса безопасности для систем автоматического пожаротушения реакторного отделения энергоблока № 1 будущей АЭС. Продукция сконструирована и изготовлена по нормам и правилам атомной энергетики в соответствии с лицензиями на оборудование для ядерных установок. Трубопроводы произвели из нержавеющей стали и поставили как в блочном исполнении, так и отдельными деталями.

«Белэнергомаш» отгрузил продукцию с опережением графика. Досрочная поставка ряда систем и элементов позволит заказчику – инжиниринговой компании «АСЭ» (инжиниринговый дивизион госкорпорации «Росатом») – ускорить ход монтажных работ.

Всего в рамках заказа «Белэнергомаш» до конца 2024 года произведет более 1 000 тонн высококачественных трубопроводов высокого давления из нержавеющей стали для реакторного отделения энергоблоков № 1 и № 2 Курской АЭС-2.



– Наш завод имеет самый большой в стране опыт производства трубопроводов для АЭС – более 45 лет. А модернизация трубопроводного производства в 2015 году с вводом 45 тысяч квадратных метров производственных площадей позволила нам усовершенствовать технологические процессы, увеличить производительность труда и сократить время изготовления продукции, – прокомментировал Александр Ващенко, управляющий директор «Белэнергомаша».

СПРАВКА О ПРОЕКТЕ

Курская АЭС-2 сооружается как станция замещения взамен выбывающих из эксплуатации энергоблоков действующей Курской АЭС. Энергоблоки № 1 и № 2 поколения III+ станут пилотными. Блоки с водо-водяными энергетическими реакторами (ВВЭР) сооружаются по типовому оптимизированному и информатизированному проекту в соответствии с требованиями европейских эксплуатирующих организаций (EUR). Проект разработан с максимальным учетом опыта, полученного отраслевыми организациями при создании последних проектов АЭС по технологии ВВЭР (Ленинградская АЭС-2, Нововоронежская АЭС-2). В число поставщиков продукции для этих АЭС входил и завод «Белэнергомаш».

ОБСУЖДЕНИЕ | Работой для каких клиентов вы особенно гордитесь?

**ЕВГЕНИЙ
КУДЕНИКОВ**



ведущий инженер-конструктор,
«Трубодеталь»

«Трубодеталь» участвует в нескольких международных проектах, поставляет системы трубопроводов для АЭС «Куданкулам» (Индия) и АЭС «Руппур» (Бангладеш). Наше подразделение разрабатывает конструкторскую документацию, согласовывает ее с проектным институтом и заказчиком. От качества нашей работы зависит дальнейшее исполнение договорных обязательств в срок. Участвуя в проектах такого уровня, чувствуешь особую ответственность.

**СТАНИСЛАВ
ХОЛОДИЛОВ**



термист рессорного производства,
ЧМЗ

Особенно показательно, что мы делаем рессоры для автозаводов, которые производят автомобили Volvo и Ford. Это очень взыскательные клиенты, они следят за качеством своих поставщиков. В России и странах СНГ они закупают рессоры только на ЧМЗ. Это способствует развитию нашего предприятия. Сейчас мы осваиваем рессоры и для автозавода Hyundai. Недавно на нашей термолнии № 17 выпустили опытную партию.

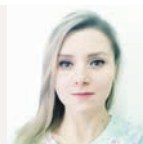
**ГАЛИНА
ГОНТАРЕВА**



бригадир участка малярных работ
и комплектации, БАЗ

Для завода каждый клиент важен. Но для себя я выделяю тех клиентов, которые на протяжении многих лет сотрудничают с предприятием. С ними легко и понятно, они четко формулируют свои задачи, а мы знаем их потребности. Исходя из этого мы индивидуально подходим к решению вопроса заказчика. В итоге получается отличный результат, а главное – благодаря такому сотрудничеству клиент остается доволен качеством выполненных работ.

**РЕЗЕДА
АИТОВА**



ведущий инженер отдела по внедрению
бережливого производства, АТЗ

Для нас важны все клиенты трубопроводного завода: каждый из них использует продукцию предприятия для достойного созидательного дела. Но тем, кто живет в Альметьевске, первой в голову приходит «Татнефть». Помимо профильной деятельности эта компания, как и ОМК, много делает для развития региона, благоустраивает города, создает блага для их жителей, помогает людям. И мне приятно, что мы можем по праву гордиться таким партнером.

**НАТАЛЬЯ
СУХАРЕВА**



дефектоскопист рентгено-
и гаммаграфирования, ВМЗ

Проектов, которыми можно гордиться, было много. Наша работа – контроль качества продукции. Мы – как врачи: осматриваем, собираем анамнез, выдаем заключение. Только «лечением» занимаются другие специалисты. Одна из запоминающихся работ – «олимпийский» газопровод «Джубга – Лазаревское – Сочи». Требования к качеству всегда жесткие, а здесь ответственность двойная. Но приятно знать, что и мы внесли вклад в большое событие.

ЦИФРА

6 рессор из опытной партии продукции для грузовиков Hyundai успешно прошли испытания на Чусовском металлургическом заводе.



Снова в сотне

Рессора ЧМЗ оказалась одним из «100 лучших товаров России»

ПРОДУКЦИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Победителем всероссийского конкурса, итоги которого подвели в конце 2020 года, стала трехлистовая рессора для грузовика MAN. Завод участвует в конкурсе с 2005 года, и почти каждый раз его награждали дипломами. А в 2019 году одним из лучших товаров России стала рессора для Hyundai.

– Продукция ЧМЗ не случайно побеждает в конкурсе. Качество рессоры контролируется на всех этапах, начиная от резки и кончая финишной приемкой, – говорит Ирина Веретнова, инспектор по качеству рессорной продукции ОТК завода.

Рессора для автомобиля MAN, победившая в конкурсе 2020 года, обладает техническими особен-

ностями, улучшающими ее потребительские свойства, но сложными в освоении, наладить ее выпуск было непросто.

– Чтобы обеспечить изготовление такой рессоры, мы внесли дополнения в технологический процесс, и это позволило сделать нашу продукцию уникальной в своем сегменте, – рассказывает Евгений Некрасов, начальник инженерно-технологического центра завода.

Новый вид рессорной продукции оказался востребован на российском рынке автозапчастей. Предприятие уже получило первые положительные отзывы от потребителей.

– Мы вновь подтвердили высокие качественные характеристики и безопасность нашей рессорной продукции для иномарок на конкурсе «100 лучших товаров России». Мы готовы предлагать нашим клиентам надежную продукцию отечественного производства по доступной цене, не зависящей от курса валют, – утверждает Владимир Кирзнер, управляющий директор ЧМЗ.



Все рессоры ЧМЗ проходят строгий контроль (на фото – рессора для Hyundai)
© ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

КСТАТИ

На ЧМЗ успешно завершились испытания опытной партии девятилистовых рессор для автозавода в Калининграде, на котором собирают грузовики Hyundai.

В начале декабря рессорные листы прошли термобработку на термолинии № 17 рессорного производства. «Для автозаводов Volvo и Ford нам уже приходилось осваивать рессору, – рассказал термист Станислав Холодилов. – Сейчас мы будем делать и для автозавода Hyundai». Собрать опытную партию рессор доверили Андрею Архипову, одному из лучших слесарей

механосборочных работ. «Когда собираем опытную рессору, присутствует инженер-технолог, – сообщил сотрудник. – Партию для Hyundai мы собирали с инженером-технологом Мариной Анатольевной Мухаметзяновой». Испытания новой рессоры продолжались несколько недель. Все шесть рессор из первой партии отстояли положенное количество циклов на испытательном прессе, а некоторые значительно превысили свой норматив. «Наши рессоры не уступили оригинальным, показали даже большую долговечность», – подытожила инженер по испытаниям Гузалия Голая.

ПЕРСОНАЛ

Пришел из «Сибура»

Руководить бизнес-единицей «ОМК Трубодеталь» будет Юрий Суняев.



Анна Андреева
Москва

Юрий Суняев окончил Череповецкий государственный университет по специальности «Управление и информатика в технических системах», а также получил степень MBA в Newcastle Business School of University of Northumbria.

У Юрия Суняева многолетний опыт работы на руководящих позициях в ведущих российских компаниях: «Северсталь», «Силовые машины», «Энергопром-Менеджмент», «Локотех-Лизинг». Прежде чем перейти в ОМК, он занимал должность директора одного из подразделений ГК «Сибур» (продавщик и продажа синтетических каучуков на мировом и российском рынках).

Евгений Баранов продолжит работу на позиции управляющего директора завода «Трубодеталь» и будет отвечать за производственный блок. Структура управления

и зоны ответственности в бизнес-единице будут утверждены и представлены позже.

Напомним, в 2020 году в ОМК сформировали новую отраслевую бизнес-модель из восьми единиц с новыми брендами. Заводы продолжают работать, как и раньше. Новые бренды вводятся для более эффективного и точного позиционирования продукции на рынке.

! Подробно об изменениях в ОМК и новой отраслевой бизнес-модели вы можете почитать в номере газеты «Территория ОМК» от 6 ноября и в ноябрьском выпуске журнала «ОМК Команда» (прямая ссылка на статью зашифрована в QR-коде).



Назначили в продажах

Заместителем директора по продажам БАЗ стал Алексей Кудряков.



Анна Андреева
Благовещенск

Андрей Кудряков окончил Магнитогорский государственный технический университет по специальности «Машины и технология обработки металлов давлением», а также Международный институт экономики и права по специальности «Финансы и кредит».

Трудовую деятельность Алексей Кудряков начал в феврале 2003 года на предприятии «Южно-Уральский сотовый телефон» в должности инженера. Затем работал в

компаниях Nokia и Samsung, занимал руководящие должности на предприятии «Южуралэлектромонтаж». Прежде чем прийти в ОМК, трудился управляющим розничных сетей в Челябинской области и Башкирии.

В сентябре 2019 года принят на Благовещенский арматурный завод менеджером по повышению эффективности продаж, а с марта 2020-го стал начальником управления по продажам. В этой должности Андрей Кудряков работал до назначения на должность заместителя директора по продажам.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Ответственность

ОЦЕНКА Ассоциация «Форум доноров» объявила обладателей премии «Лидеры корпоративной благотворительности» по итогам 2020 года. ОМК заняла первое место в номинации «Лучшая программа по преодолению последствий коронавирусной инфекции в России». «Пандемия поставила перед ОМК ряд серьезных вызовов. Мы смогли их успешно преодолеть во многом благодаря налаженным связям с социальными партнерами: администрациями городов и областей, федеральными программами, благотворителями и жителями регионов, где работают предприятия ОМК», – отметила председатель правления компании Наталья Еремина.

Персонал

ФОРУМ Руководитель департамента по управлению персоналом ОМК Светлана Николашина выступила на Гайдаровском форуме, который ежегодно проходит в РАНХиГС. Светлана Николашина приняла участие в экспертной дискуссии с коллегами из компании «Севергрупп», Банка России и корпорации «Росатом». Эксперты обсудили ситуацию: традиционные профессии трансформируются или отмирают, а прежде не существовавшие – появляются и становятся массово востребованными. В таких условиях бизнесу приходится бороться за людей с новыми навыками на рынке труда или готовить их внутри компании.

Спорт

ПОДДЕРЖКА У юных выксунских футболистов появилась новая амуниция. Это стало возможным благодаря проекту «День открытых ворот», который реализовал на грант конкурса «ОМК-Партнерство» начальник управления делами ВМЗ Андрей Осташкин. «Мы приобрели футбольные ворота и спортивный инвентарь: мячи, гантели, тренировочные барьеры для развития координации, выносливости и мастерства. Надеемся, что все это поможет ребятам достигнуть новых спортивных высот», – рассказал автор проекта. Также планируется провести мастер-класс от известного футболиста для детей.

Волонтерство

НАГРАДА Управляющий директор завода «Трубодеталь» Евгений Баранов в конце декабря вручил почетные грамоты и подарки 13 волонтерам предприятия. Все они в течение года стали участниками не менее четырех добровольческих акций. Среди таких акций были организация благотворительных ярмарок, очистка от мусора берегов реки Ай, реализация проектов в рамках конкурса «ОМК-Партнерство». Кроме того, грамотами администрации Советского района Челябинска отметили шесть волонтеров, которые провели косметический ремонт кабинетов поликлиники в поселке Ново-неглазовском.

Культура

РЕМОНТ Благовещенский арматурный завод помог отремонтировать сельский Дом культуры в селе Николаевка. Долгое время здание находилось в аварийном состоянии, и мероприятия там не проводились. Администрация сельского поселения обратилась к депутату муниципального района Янине Нурисламовой, директору по персоналу БАЗ. Сейчас в Доме культуры заменили полы, смонтировали освещение, обустроили сцену, отремонтировали зрительный зал и кабинет для методистов. «Конечно, остается еще много работы, но мы уже ждем первого представления в обновленном здании», – сказала глава сельского поселения Елена Сюткина.

ЦИФРА

20 млн рублей

составляет потенциальный экономический эффект от двойного увеличения времени полезной работы перегружателей лома.



Справились с холостыми

Менее чем за три месяца эффективность перегружателей лома в литейно-прокатном комплексе ВМЗ увеличили вдвое

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Валентина Морозова
Выкса

Необходимость повысить эффективность работы перегружателей назрела давно. Случались ситуации, когда нехватка техники угрожала сорвать выполнение плановых заданий. Кроме того, не было методики, которая при изменении плана позволяла бы наглядно понять, достаточно ли ресурсов для его реализации. Обновление техники потребовало бы крупных инвестиций. Напрашивался вывод: нужно оценить эффективность работы перегружателей. Это можно было сделать только при помощи средств автоматической регистрации.

Поставили «Автограф»

Отправной точкой послужили данные первичной диагностики с одного из новых перегружателей Liebherr, оснащенного фирменной системой мониторинга LiDAT. Она показала крайне низкое время полезной работы этого перегружателя – на уровне 24 процентов, – рассказал Алексей Блинов, менеджер направления по операционным улучшениям ВМЗ. – Группа проекта, которую возглавил начальник ЛПК Дмитрий Морозов, обозначила две цели: внедрить автоматическую систему сбора данных по работе перегружателей и двукратно повысить эффективность работы спецтехники.

Однако LiDAT установлена только на новых моделях Liebherr, и ее существующий функционал не в полной мере отвечает требованиям металлургов. Кроме того, стои-

КСТАТИ

Во время реализации проекта в ЛПК впервые в компании разработали методику, позволяющую рассчитывать и анализировать показатели эффективности использования спецтехники в неосновном производстве. В дальнейшем ее можно будет применить для оценки эффективности всей спецтехники ВМЗ.



▲ Машины стали меньше простаивать и больше работать © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

мость подключения к системе мониторинга с расширенным функционалом превысила бы 250 тысяч рублей за каждую из 16 единиц техники. И поэтому для мониторинга эффективности ее работы решено было использовать систему «Автограф», которая уже зарекомендовала себя на автотранспорте АТЦ с 2017 года.

Специалисты сфокусировались на трех параметрах: изменение наклона грузовой стрелы, общая наработка моточасов и перемещение по координатам GSM-трекера. Путем несложных математических вычислений можно было легко подсчитать время холостого и полезного времени работы.

Увеличили полезное

В июне 2020-го участники рабочей группы смогли получить дифференцированные данные, которые дали детальную картину по каждому перегружателю. Временами эффективность загрузки одного из них достигала 78 процентов, а другой не преодо-

левал и 20-процентный порог. Средняя загрузка каждой из машин при этом не превышала 22 процентов, а 34 процента времени техника работала вхолостую. Выходило, что холостые режимы превышали полезную работу более чем в полтора раза.

Уточненные цели проекта подразумевали снижение холостого времени работы техники до 10 процентов и повышение эффективного рабочего времени до 45 процентов.

Направлять в рейсы стали только ту технику, которую не планировали ремонтировать или обслуживать. Линейные руководители усилили контроль за эффективностью работы спецтехники. В итоге высвободили три перегружателя и снизили поломки на семь процентов. А сам персонал получил возможность управлять эффективностью работы машин, например выключать двигатели, когда необходимо. Эти и другие меры уже в сентябре позволили достичь 45-процентной эффективной загрузки. А снизить время холостой работы с 34 процентов в три раза удалось еще раньше – в июне.

Трубы не будет

На ВМЗ готовятся демонтировать дымовую трубу высотой 150 метров

ТЕРРИТОРИЯ

Александр Загребин
Выкса

На заводе продолжается демонтаж сооружений мартеновского цеха. Разбор самой высокой на ВМЗ трубы планируют начать в феврале. Конкурс на выполнение этих работ выиграла подрядная организация «Ликвидатор».

– Вначале нужно убрать все внутренние конструкции, а это две металлические трубы, – рассказал Владимир Сизов, руководитель проектов проектного офиса ВМЗ. – Технология предусматривает начинать работу сверху. Специалисты при помощи газового оборудования станут постепенно срезать фрагменты металлических конструкций внутри большой трубы и безопасно опускать их вниз. Металл будут тут же отправлять на переплавку.

Больше внимания и сил потребует демонтаж корпуса трубы. По мнению специалистов, здесь не удастся применить опыт, полученный при разборе водонапорной башни мартеновского цеха. Специалисты, опять же, начав работать в верхней части конструкции, при помощи специального электрооборудования будут прорезать фрагменты армированного бетона и сбрасывать их внутрь трубы. Оттуда бой строительного материала будут вывозить, чтобы в дальнейшем использовать на строительных площадках ВМЗ.

Только когда высота конструкции снизится до 40 метров, в дело вступит крупная техника – экскаваторы с навесным оборудованием. Они помогут быстро расчистить территорию. Подрядчики рассчитывают завершить работу к началу следующего отопительного сезона.

Мельче да лучше

Заготовительный участок колесопрокатного цеха ВМЗ приобрел стружкодробильное оборудование

ТЕХНИКА

Александр Загребин
Выкса

Недавно на первом пильном комплексе запустили в эксплуатацию новые стружкодробилки. Но зачем предприятию тратить энергию, чтобы измельчить отходы перед отправкой на переработку?

– Стружка с этого комплекса по размеру сильно отличалась от стружки с других агрегатов, – объяснил Алексей Китаев, старший мастер заготовительного участка КПП. – Из-за этого емкости под отходы приходилось часто менять. Другие же пильные комплексы, установленные позже, изначально имеют механизмы дробления стружки, поэтому работают более эффективно. Арифмети-

ка проста: чем мельче стружка, тем больше ее помещается в контейнер, а значит, емкость заполняется медленней. В рамках программы «ТОП-2» мы решили исправить ситуацию.

Первый пильный комплекс требовал к себе повышенного внимания: опустошать наполненный контейнер приходилось примерно каждые два часа. У этой, казалось бы, незначительной операции была своя технологическая цепочка. Закрепленный сотрудник убирал витую стружку, которая занимала место, хотя и не имела значительного веса. Затем он устанавливал пустую емкость, прибегая к помощи мостового крана, который в цехе всегда востребован.

Чтобы решить проблему, приобрели стружкодробилку и конвейер. Специальные ножи дроб-

лят стружку на мелкую фракцию, и по конвейеру отходы попадают в емкость. Работники уже почувствовали разницу: вместо восьми коробов отходов за смену на первом пильном комплексе сейчас накапливаются всего три.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИГОРЬ СЕДЫШЕВ
начальник колесопрокатного цеха, ВМЗ

« В течение трех лет мы реализовывали в цехе мероприятия, направленные на повышение экономической эффективности и наиболее полную реализацию скрытых резервов. В числе других идей, принесших значимый экономический эффект, отмечу также снижение ширины реза заготовок с 11 миллиметров до 9,5 миллиметра.



▲ Новое оборудование решило проблему с лишним объемом стружки © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

23,3 млн рублей

может сэкономить ВРК-3 в 2021 году, заменив устаревшие лампы на энергосберегающие светильники.



Вырастили экспертов



На ВМЗ провели внутренний аудит производственной системы

© АРХИВ ВМЗ

СИСТЕМА

Валентина Морозова
Выкса

Год назад в компании завершился внешний аудит производственной системы в рамках долгосрочного сотрудничества с Toyota Engineering Corporation. Партнерство с ТЕС принесло ВМЗ немало хорошего. Металлурги не только получили официальное подтверждение высокого уровня развития ПС, но и переняли у японцев опыт организации аудитов, который затем адаптировали под собственную специфику. Лучшие практики закрепили в обновленной редакции корпоративного стандарта «Развитие производственной системы ОМК». Этот документ объединяет главные знания, которые удалось получить за годы общения с мировыми экспертами.

Аудит 2020: обнулились

Первый внутренний аудит в новом формате, который провели сотрудники управления по развитию производственной системы ВМЗ, отличается рядом особенностей.

В частности, оценка стала первичной и не идет в сравнение с предыдущими результатами. Это отправная точка, которая даст отсчет новому этапу развития. При этом шкала оценок в бланке диагностики сейчас начинается с нуля баллов, тогда как в предыдущей редакции – с одного балла. Количество вопросов увеличили с шестисот до восьмисот.

Кроме того, оценки детализировали до уровня участков: теперь их получают каждый цех и каждый участок, а не только дивизионы. Это даст четкую картину текущей ситуации в подразделениях и понимание, куда им необходимо двигаться. Рекомендации по итогам аудита также носят адресный характер и разделены на пункты: на одни следует обратить внимание отдельным производственным участкам, другие – сквозные – относятся к функциональным подразделениям.

Отчет в бланке диагностики дополнили цветовым статусом соответствия критериям. Подразделения могут взять в работу как рекомендации от аудиторов, так и сработать наперед, замахнувшись на критерии более высоких уровней развития.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Первые самостоятельные аудиты на ВМЗ стали проводить в 2011–2012 годах, когда предприятие совместно с компанией McKinsey заложило идеологию производственной системы. В 2013 году ее обогатил опыт компании «Русал», которая некогда заимствовала идеи у металлургов из Alcoa. Уже через год сотрудники УРПС из Выксы стали инспектировать другие предприятия ОМК, поскольку производственную систему ВМЗ в компании взяли за основу. С 2016 года внутренний аудит проводит дирекция по развитию бизнес-системы ОМК.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНДРЕЙ СИМОНОВ
начальник управления по развитию производственной системы, ВМЗ

«Самостоятельная оценка – это одновременно новый этап развития и проверка, насколько мы готовы развиваться, как глубоко впитали знания от внешних консультантов, научились интегрировать в свою концепцию ПС новые инструменты из мировой практики. Считаю, первый аудит в новом формате мы провели достойно. Наша основная задача сейчас – обеспечить такую организацию оценки, которая позволит руководителям легко ориентироваться в критериях и понимать, каков уровень развития ПС. Например, насколько изменится оценка после реализации определенных мероприятий.

Кто первый?

Итоговая оценка ВМЗ составила 1,94 балла. Дивизионы получили следующие результаты: дивизион труб большого диаметра – 2,07 балла, дивизион железнодорожных колес – 1,92 балла, дивизион нефтегазопроводных труб – 1,81 балла.

Таким образом, ДТБД удержал прошлогоднюю лидерскую позицию среди дивизионов. В то же время ДНГПТ имеет в составе наибольшее количество участков, а также новые производства – первый и муфтовый цеха. Они оценивались наравне со всеми и показали достойный для новичков результат.

Из отдельных подразделений выделился участок средств неразрушающего контроля ТЭСЦ-4, который лидировал не только в своем дивизионе, но и в масштабах завода. Участок ушел в отрыв и с результатом 2,82 балла вплотную приблизился к «зеленой» зоне. Лидером в ДЖДК стал заготовительный участок КПЦ (2,22 балла), в ДНГПТ – участок отгрузки готовой продукции ТЭСЦ-3 (2,06). В целом разница в уровне развития всех участков ВМЗ незначительная, если не брать в расчет новые цеха, которым объективно нужно больше времени для развития производственной системы.

Впрочем, оценить эти цифры сейчас сложно. Как подчеркивают эксперты из УРПС, это текущее состояние с учетом нового стандарта, призванного вывести производственную систему на качественно новый уровень. Для этого подразделения разрабатывают на основе полученных рекомендаций мероприятия, которые войдут в программу развития ПС на 2021 год. Эффективны ли эти решения, можно будет понять совсем скоро, по итогам очередного внутреннего аудита ПС.

КСТАТИ

Итоги аудита показали, что раздел ПС «Стандартизированная работа» имеет наибольшие резервы для роста, поэтому в 2021 году именно он будет в фокусе внимания.

Зажгли «Новый свет»

На предприятиях ВРК-3 массово меняют светильники

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Ольга Цымлякова
Москва

В прошлом году в Вагонной ремонтной компании – 3 стартовал проект «Новый свет». На предприятиях ВРК-3 планируют установить энергосберегающие светильники вместо устаревших газоразрядных, люминесцентных ламп и ламп накаливания. Специалисты оценили освещенность приоритетных производственных участков в депо компании, и с неэффективными осветительными приборами было решено расстаться.

Энергосберегающее оборудование менее восприимчиво к механическим повреждениям и вибрациям, поскольку в конструкции не используются нити накаливания и другие хрупкие элементы.

Кроме того, такие лампы обладают сильным световым потоком, потребляют меньше электроэнергии и имеют длительный срок эксплуатации.

Первый этап проекта охватил 24 вагонных ремонтных депо. К настоящему времени заменили уже 2 063 лампы. В депо «Арзамас», «Зима», «Муром», «Нефтяная» и «Тула» совершили тотальный переход на светодиоды. Сейчас на колесно-роликовых и вагонсборочных участках, в административных зданиях и на открытых площадках стало заметно светлее.

К концу этого года энергосберегающее освещение планируется установить на всех предприятиях ВРК-3. Уже в 2020-м экономический эффект от проекта достиг почти 3,4 миллиона рублей, а в 2021-м цифра может превысить 23 миллиона.



Δ В депо «Гороблагодатская» стало светлее © АРХИВ ОМК

«Цифра» назначит ремонт

Техническое обслуживание и ремонт оборудования на БАЗ будет контролировать информационная система

ТЕХНОЛОГИЯ

Анна Зиннатова
Благовещенск

На арматурном заводе внедрили программный комплекс «1С: ТОиР – Управление ремонтами и обслуживанием оборудования». Информационная система позволит сократить затраты на ТОиР в полтора раза. Это произойдет вследствие уменьшения количества сложных и дорогих капитальных ремонтов за счет своевременного проведения плановых текущих ремонтов.

Непрерывный анализ состояния оборудования позволяет с высокой

точностью предсказывать, когда и по какой причине оборудование выйдет из строя. Вовремя проведенный плановый ремонт снижает вероятность остановки техники. Ожидается, что количество простоев оборудования из-за внезапных отказов сократится в четыре раза. А поскольку снизится износ оборудования, на заводе полагают, что сократится и число случаев брака дефекта элементов техники.

К слову, затраты на ремонт и обслуживание оборудования могут составлять от 10 до 40 процентов в структуре себестоимости продукции завода. Кроме того, именно эти процессы считаются на предприятии самыми трудноконтролируемыми.



Δ Программа будет следить за техникой © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

ЦИФРА

75

километров

разделяли отдел продаж БАЗ и основных клиентов предприятия. Сейчас расстояние свели к минимуму.



Переехали

Отдел продаж Благовещенского арматурного завода стал ближе к клиентам



РЕШЕНИЕ

Анна Зиннатова
Благовещенск

И это не просто красивое выражение. Отдел продаж БАЗ переехал из Благовещенска в Уфу, чтобы стать ближе к своим основным клиентам из нефтегазового кластера. Расстояние уменьшилось почти на 75 километров.

Решение о переезде приняли не спонтанно. Сначала проанализировали ситуацию. Во-первых, выяснили: слабые места в организации работы отдела продаж связаны с отсутствием понятного и автоматизированного бизнес-процесса продаж и неправильной загрузкой менеджеров, когда один человек и продает, и занимается логистикой, и собирает заказ на складе. Во-вторых, поняли: значительная доля рабочего времени менеджеров уходит на дорогу до столицы региона для переговоров и доставки документов (офисы большей части клиентов находятся в Уфе). В итоге руководство отдела продаж приняло решение стать ближе к заказчикам и в прямом, и в переносном смысле.

– Мы понимаем, что качество клиентского опыта сильно зависит от качества взаимоотношений между нашими сотрудниками и сотрудниками компаний-заказчиков. Сейчас в секторе B2B (от английского Business to Business – «бизнес для бизнеса») все большую важность приобретает подход Human to Human («человек для человека»). Другими словами, бизнес становится более человечным, – рассказывает Александр Серпухов, директор по продажам БАЗ. – Мы приняли решение открыть подразделение в Уфе, чтобы команда менеджеров по продажам стала ощутимо ближе к клиентам.

За первый месяц работы на новом месте сотрудники завода уже добились хо-



△ Продукцию мало произвести – нужно еще ее продать © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

роших результатов. Снизилась нагрузка на логистику, а у менеджеров получается проводить больше эффективных встреч и переговоров.

– Сейчас наш офис находится в шаговой доступности от офисов крупнейших заказчиков БАЗ. Казалось бы, ничего особенного. Но у работников этой отрасли график расписан по часам, а находясь поблизости, можно всегда найти пять минут для встречи, – продолжает Александр

▼ КСТАТИ

В ближайшее время БАЗ планирует внедрить CRM-систему (информационная система управления взаимоотношениями с клиентами), увеличить степень автоматизации, в том числе в формировании отчетности дирекции по продажам.

Серпухов. – Кроме того, представительство БАЗ расположено в получасе езды от аэропорта Уфы. Это важный фактор. Как показала практика, руководители наших основных заказчиков прилетают в Уфу зачастую не более чем на день. Выделить в плотном графике поездку в Благовещенск для них проблематично. А встретиться в центре Уфы – вполне комфортно.

Решили и проблему с загрузкой менеджеров. Сегодня отдел продаж состоит из сотрудников, которые непосредственно взаимодействуют с клиентами (фронт-офис), и сотрудников, которые работают с заказами (бэк-офис). Первые проводят так называемую первоначальную сделку с контрагентом, а вторые обеспечивают дальнейшее сопровождение клиента: занимаются контролем за выполнением заказа на производстве, отгрузкой и доставкой товара.

Девять лучших людей

В канун Нового года на заводе «Белэнергомаш» назвали обладателей премии «Человек года»



НАГРАДА

Надежда Семашкина
Белгород

Победителями в каждой из семи номинаций стали сотрудники предприятия, добившиеся в 2020 году максимально высоких производственных или спортивных результатов.

В номинации «Сверх плана» лучшим оказался газорезчик производства металлоконструкций Олег Шипулев. В номинации «Золотые руки» лауреатами стали двое сотрудников «Белэнергомаша» – котельщик производства соединительных элементов трубопроводов Владимир Гнездилов и слесарь по ремонту автомобилей транспортного управления Сергей Драпак.

В номинации «Перспектива» лучшим признан инженер-конструктор конструкторского отдела котельного оборудования инжинирингового центра Михаил Туманов. Лучшим наставником по итогам 2020 года стала термист на печах производства труб Елена Корягина.

В номинации «Идея года» награду вручают за личное участие в процессе воплощения идеи в жизнь, даже если ее реализация не входит в число прямых должностных обязанностей. Лауреатами в этой номинации стали сотрудники производства труб – слесарь-инструментальщик Сергей Сафонов и токарь Олег Лысенко.

Лучшим руководителем года признан Дмитрий Горбань, директор производства металлоконструкций завода.

А лучшим спортсменом года оказался трубогибщик производства соединительных элементов трубопроводов Николай Войкин.

Молодой и достойный

Сотрудник белгородского завода ОМК стал обладателем региональной премии имени Алексея Угарова



ПРЕМИЯ

Надежда Семашкина
Белгород

Ведущий инженер-технолог по электрошлаковому переплаву Александр Ронжин получил награду как лучший молодой специалист горно-металлургического комплекса. Лауреатов премии чествовали на заседании Белгородской областной Думы.

– Для меня честь стать лауреатом премии имени легендарного металлурга Алексея Алексеевича Угарова. Это высокая оценка деятельности нашего отдела главного металлурга и всего предприятия. Я благодарен руководству завода и коллегам за выдвижение на премию. Молодому специалисту очень важно, чтобы его труд, его вклад в общее дело замечали. Это стимулирует к тому, чтобы трудиться еще активнее и творчески, – сказал Александр Ронжин.

Специалист трудится на предприятии с 2012 года. За время работы он придумал и внедрил в производство множество экономически эффективных рационализаторских предложений, позволивших существенно улучшить технологическую подготовку производства труб, увеличить стойкость технологической оснастки электрошлакового переплава, сократить расходы на электроэнергию.

– Радует, что наши молодые сотрудники стремятся получать прогрессивные сегодня и актуальные завтра компетенции, хотя бы быть лучшими в своем деле. Развитие – это взаимно: развивается завод – появляются новые возможности для профессионального совершенствования наших сотрудников. Все вместе это позволяет предлагать нашим клиентам только самые продуманные решения и инновационные продукты, – отметил Алексей Петрик, директор по персоналу завода.



△ Престижную региональную премию получил Александр Ронжин © ПЕТР МУСИН

▼ СПРАВКА

Премия имени Алексея Угарова учреждена правительством региона и компанией «Металлоинвест» в память о почетном гражданине Белгородской области и Старого Оскола, бывшем генеральном директоре Оскольского электрометаллургического комбината, заслуженном металлурге РСФСР, который внес значительный вклад в развитие ме-

таллургической отрасли. Премия присуждается специалистам горно-металлургического комплекса, отрасли машиностроения и химического производства, достигшим выдающихся успехов в работе за прошедший год. В этом году награду вручили в восьмой раз. Всего за время существования премии ее лауреатами стали 43 человека.

Под покровительством Ванадис



12 января 1936 года, ровно 85 лет назад, о Чусовском металлургическом заводе узнала вся страна. В маленьком уральском городке тогда получили первые килограммы отечественного феррованадия

Надежда Горшенина
Чусовой

К этому событию ученые и рабочие шли долгие годы. Пробовали, экспериментировали. И наконец получили долгожданный сплав, крайне необходимый стране.

Химики плюс металлурги

Производство феррованадия – сложный процесс, в котором тесно связаны химия и металлургия. Путь будущего сплава начинается на химическом участке. Здесь проводятся подготовка и обжиг шихты, выщелачивание и фильтрация соединений ванадия, получение пасты пентаоксида ванадия и нейтрализация сливных вод.

Сегодня этими процессами на ЧМЗ управляют сменные мастера Николай Машкин, Антон Симанов, Александр Вдовин, Сергей Фетисов, Павел Карелин. Все они опытные руководители. Александр Вдовин к тому же продолжает династию ферросплавщиков: здесь работали его дед, бабушка, а отец, Виталий Викторович Вдовин, много лет возглавлял цех. Да и сын не лыком шит: бригада под его руководством была номинантом на премию Фонда имени братьев Баташевых. А в прошлом году на главную корпоративную награду претендовал коллектив его товарища, Николая Машкина.

После химиков за дело берутся металлурги. Паста пентаоксида ванадия для грануляции и удаления влаги попадает в плавильные печи. Здесь трудовую вахту несут плавильщики пятиоксида ванадия. У электропечей, в которых идет собственно выплавка феррованадия, трудятся плавильщики ферросплавов.

Электрометаллурги в профессионализме не уступают химикам. Здесь трудят-

ЦИФРА

177 сотрудников работают сегодня в ферросплавном цехе Чусовского металлургического завода

ся сменные мастера: Игорь Кустов, отец и сын Александр и Иван Мухачевы, Алексей Широков, Антон Бобылев. В 2020 году в производственном соревновании завода бригада под руководством Антона Бобылева три квартала подряд демонстрировала самые высокие производственные результаты. Остальные бригады совсем немного уступили лидеру.

И наконец, на складе готовой продукции сплав упаковывают и отгружают потребителю.

Успели вовремя

Прежде чем отладить процесс, пришлось сделать многое. Отделение химического передела ванадийсодержащих шлаков начали строить на ЧМЗ в конце 1934 года. А уже 19 ноября 1935-го получили полупродукт – ванадат кальция. 12 января 1936-го в электропечь химического цеха задали 200 килограммов пятиоксида ванадия, выработанных в ходе экспериментального выщелачивания ванадийсодержащих шлаков.

Первая плавка длилась 14 часов (сегодня ее продолжительность составляет от трех до пяти часов)! Завершилась она поздно ночью. И телеграмма в правительство страны полетела уже 13 января. В ней говорилось о завершении огромной работы по освоению титаномагнетитовых руд Урала. И о том, что теперь России не требуется закупать феррованадий за границей, а отечественный сплав укрепит

оборонеспособность страны. Отмечался также самоотверженный труд коллектива предприятия.

В октябре 1936 года чусовские металлурги уже выплавляли по 400–470 килограммов феррованадия в сутки при плане 300 килограммов.

А свою силу феррованадий продемонстрировал во время Великой Отечественной войны. Броня боевой техники, бившей врага, содержала в своем составе чусовской сплав.

Славный ферросплавный

12 и 13 января 2021 года в цехе работа шла своим чередом. Но ощущение праздника витало в воздухе. В 85-летней истории чусовского феррованадия были взлеты и тревожные периоды. Однако всякий раз находятся новые возможности для развития производства.

Так, последние два года стали прорывными для цеха. Подразделение показало устойчивый рост выпуска основных видов продукции. Годовое производство феррованадия в 2019 году на 4,7 процента превысило плановые показатели. Среднесуточное производство пентаоксида ванадия увеличилось на 5 процентов к плану. Сквозное извлечение ценного продукта выросло с 81 до 82 процентов. А в 2020 году в цехе выполнили ряд серьезных ремонтов ключевого оборудования, продолжается ремонт административно-бытовых помещений.

Сотрудники называют свой цех «славный ферросплавный». Сегодня коллектив занимается мирным трудом и реализует творческие идеи. Осенью 2020 года команда подразделения приступила к масштабному благоустройству прицеховой территории. Летом 2021-го здесь торжественно откроют Сквер металлургов.

чество и безопасность процессов. В 2021-м и в последующие годы планируем строить очистные сооружения, оборотные циклы, направим усилия на решение экологических задач. Поздравляю с юбилеем коллектив ферросплавного цеха, Чусовского металлургического завода, Объединенной металлургической компании! Желаю всем крепкого здоровья, безопасного труда, благополучия и упорства в достижении целей.

Как развивалось производство феррованадия в Чусовом?



ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Ванадий впервые описал мексиканский минеролог Дель Рио в 1801 году, он назвал редкий металл эритронием, но позже отказался от своего открытия. В 1830 году шведский химик и металлург Сефстрем вновь обнаружил металл, образующий соединения с интересной окраской, – и дал ему имя в честь скандинавской богини красоты Ванадис. В России ванадий обнаружили в 1833 году в уральских свинцовых рудах.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНДРЕЙ МАХНУТИН
начальник ферросплавного цеха, ЧМЗ

« В январе 1936 года на Чусовском металлургическом заводе выпустили первый отечественный феррованадий. Для завода, для страны это была великая победа. А для нас сегодня большая честь производить такой продукт. Мы не останавливаемся, совершенствуем технологию. Направляем усилия на ка-

Побег из зимы в лето

Святослав Константиновский, менеджер завода «Трубодеталь», предпочитает холодные дни проводить в Юго-Восточной Азии

Светлана Кулагина
Челябинск

Когда пандемия запирает границы на замок, любителям дальних странствий остается только вспоминать, как в иные времена можно было отмечать Новый год под пальмами, отбиваясь от организованной группировки обезьян...

Оливье и шампанское

Святослав Константиновский, менеджер проекта «Рост эффективности», сотрудник дирекции по экономике и финансам «Трубодетали», — человек прагматичный, но склонный к маленьким авантюрам, когда речь заходит об отпуске. Хотя и авантюры всегда просчитаны заранее. В его семье есть традиция: в отпуск ездить непременно всем вместе — муж, жена, сын и дочь. И непременно куда-нибудь в Юго-Восточную Азию или в Африку.

— В 2018-м решили спланировать маршрут с таким расчетом, чтобы встретить Новый год в столице Таиланда Бангкоке, на знаменитой улице Каосан-роуд, а потом отправиться в путешествие по тропическим островам, — говорит Святослав. — У нас был целый месяц отпуска! Мы улетели из Челябинска 28 декабря 2018 года, а вернулись обратно 29 января 2019-го.

Поздно вечером 31 декабря семья вышла на «тайский Бродвей» — пешеходную улицу Каосан-роуд («ворота в Азию»). Улица буквально кишела туристами, говорящими на разных языках, — ни присесть, ни остановиться. Конечно, оказавшись в таком разномыслии шумно «человейнике», семья с Урала испытала шок. Ведь Новый год — это оливье, мандарины, шампанское, «Ирония судьбы» и только близкие люди рядом.

— Не раздумывая, мы поспешили отсюда выбраться, увидели прекрасный буддийский храм и пустой парк возле него. В полночь сели на скамеечку под какими-то красивыми деревьями, достали мандаринки, оливье и шампанское — и встретили Новый, 2019 год, — вспоминает глава семьи. — Откуда оливье? Заказали в каком-то кафе с собой на вынос. То есть мы русской традиции празднования не изменяли.

А после Константиновские бродили до утра по ночному Бангкоку, удивлялись соседству огромных небоскребов с домишками бедняков. Тайцы, живущие в бедных кварталах, в новогоднюю ночь накрыли большие столы на улицах и наперебой приглашали русских туристов к ним присоединиться. «Но мы не решились, — говорит Святослав, — хотя перед улыбочивыми тайцами трудно устоять».

Тук-тук, все хорошо, друг

Случай убедиться в приятном характере жителей Таиланда тут же представился. На другой день после празднования Нового года в Бангкоке семья улетела поближе к экватору — на острова в провинции Краби на побережье Андаманского моря с великолепными пляжами и множеством достопримеча-

тельности. И мужчина подумал: зачем каждый раз вызывать такси, если можно взять в аренду тук-тук?

— Это что-то типа мотоцикла с коляской на трех колесах, — объясняет путешественник. — Но я никогда прежде не управлял байком, а в Таиланде еще и левостороннее движение. Подъехал арендодатель, объяснились с ним кое-как по-английски, он мне показал, как переключаются передачи, как выполняется разворот. Я немножко покатался, все понял как будто бы, посадил все свое семейство в тук-тук, проехал метров двадцать-тридцать — и оказался... в кузове пикапа «Тойота Хайлюкс». Ну все, думаю, хана мне теперь, все деньги здесь оставлю, век не расплачусь. Да живым бы хоть остаться. Вон, бегут владельцы пикапа... А они подбегают, ошупывают меня: «Как вы? Не пострадали?»

После эпизода с пикапом семья поехала на пляж.

— Ехал я и думал: если бы такой водитель ехал по российским дорогам, его бы убили, наверное, через полчаса, — продолжает Святослав. — Двигаюсь медленно, путаю полосы, выезжаю с перекрестка — на нас едет двухэтажный автобус... Все останавливаются на перекрестке, спокойно, без криков, видят, что едет семья с детьми, водитель явно неместный, показывают, что нужно сделать. Никакой агрессии, никакой злости. Тай — это страна улыбок, я убедился в этом сам.

В райских кущах

— Мы всегда стремимся уехать в отпуск из зимы в лето, и Юго-Восточная Азия, на мой взгляд, — просто идеальное место для бюджетного семейного отдыха, особенно если обо всем позаботиться заранее, — поясняет Святослав Константиновский. — Мы купили билеты на самолет из Екатеринбурга в Астану, а оттуда — в Бангкок в мае или июне, с большими скидками. Все гостиницы, отели и бунгало мы тоже заказали заранее.

В бунгало семья Константиновских жила на одном из островов в провинции Краби. Это такая постройка на бамбуковых жердях, с бамбуковыми стенами и бамбуковым щитом, закрывающим вход в жилище. Внутри — кровать с балдахинотом от москитов.

— Жена поначалу в шок была, но потом нам понравилось. Только обезьяны по ночам прыгали, по крыше стучали. Варанов там везде несметное количество, как собак у нас на улицах, — вспоминает Святослав. — А вот стая обезьян ведет себя очень нагло: выпрашивают еду, лезут в сумочки, пакеты, из рук все вырывают. А потом краем глаза видишь — пришел вожак, встал и начал демонстрировать свое превосходство. Значит, нужно аккуратно и быстро уходить, не думать о себе, что ты выший из приматов.

В ту поездку семья Константиновских путешествовала от одного острова до другого, осматривала коралловые рифы, известковые скалы и джунгли, поднималась по серпантину горной дороги, любовалась закатами и рассветами, бликами солнца на воде. Сотни фотографий сохранены в памяти телефона. И сейчас вся семья ждет, когда же откроют границы — и можно будет снова отправиться в страну вечного лета.



Топ-5 достопримечательностей

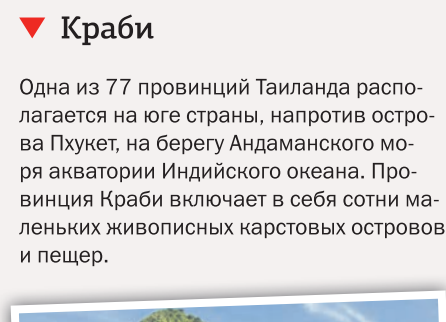
▼ Раттанакосин

Остров считается историческим центром Бангкока, столицы Таиланда. Здесь находится бывшая королевская резиденция — Большой дворец. А на территории дворца расположен храм Изумрудного Будды, считающийся священным местом.



▲ Ко Ланта

Эти острова — еще один национальный парк среди Андаманского моря. Десятки песчаных пляжей, серпантин горных дорог, джунгли, коралловые рифы, сталактитово-сталагмитовая пещера-лабиринт Маи-Кэо, Тигриная пещера, водопад, ферма орхидей и маяк — символ архипелага.



▼ Краби

Одна из 77 провинций Таиланда располагается на юге страны, напротив острова Пхукет, на берегу Андаманского моря акватории Индийского океана. Провинция Краби включает в себя сотни маленьких живописных карстовых островов и пещер.



▲ Ко Липе

За белоснежный песок и изумрудное море этот крошечный островок площадью около двух квадратных километров в Андаманском море называют тайскими Мальдивами. Он ближе всех тайских островов к экватору, туристы едут сюда за безмятежным отдыхом в гармонии с природой.

► Ко Хонг

Остров находится в провинции Краби. Это территория национального парка. Побережье острова — 400-метровый белоснежный пляж Пелай, который с моря прикрыт высокими цветными известковыми скалами, а с берега — тропической зеленью. «Хозяева» Хонга — вараны огромных размеров.



▼ ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Таиланд расположен в юго-западном районе полуострова Индокитай и северной части Малакки. Страна граничит с Камбоджей и Лаосом на востоке, с Мьянмой на западе и с Малайзией на юге. Название его переводится как «Страна свободных»: за всю свою историю Таиланд (до 1939 года — Сиам) ни разу не был полностью завоеван. Это один из наиболее экзотических уголков планеты; королевство, где чтят и исполняют не только светские законы, но и буддийские нормы.





Гузель Ханова, инженер-химик Альметьевского трубного завода, знает: чтобы в жизни что-то происходило, нужно правильно поставить цель

Зачем она танцует под дождем?

Сергей Дмитриев
Альметьевск

– Гузель, коллеги отзываются о вас как о весьма разностороннем человеке, который прекрасно делает все, за что бы ни взялся. Эта особенность родом из вашего детства или появилась позже?

– Из детства. Она появилась, наверное, раньше, чем я произнесла первое слово. Моя мама работала учителем, папа – пожарным. Теперь они на заслуженном отдыхе. Мама – воплощение нежности, доброты. Я никогда больше не встречала столь же отзывчивого и доброго человека. Она научила меня всему, что я умею: быть благодарным ребенком, любящей женой и мамой, хорошей домохозяйкой. Мама воспитала во мне любовь к родному языку, традициям, обычаям. Я участвовала в школьных, районных, республиканских олимпиадах по татарскому языку и литературе и занимала призовые места. Это, впрочем, не мешало мне любить точные науки. На алгебре любила решать задачи. Да и вообще учеба в школе мне давалась легко.

Папа строгий, но справедливый. Он научил нас с братом никогда не сдаваться, даже если возникают трудности. Для меня он пример трудолюбия и мужественности. Папина любовь ко мне, к его маленькой девочке, помогает мне жить. Кстати, во многом благодаря папе я получила два высших образования. Он был настолько дальновиден, что подтолкнул меня освоить две специальности – техническую и гуманитарную. Я училась очно на полимерном факультете, заочно – на экономическом. Не скажу, что это было легко: сессии совпадали, иногда приходилось за месяц сдавать по 10 экзаменов и еще больше зачетов. Оглядываясь назад, я ни капли не жалею, что таким вот образом обогатила свой кругозор – в жизни никогда не знаешь, что и когда тебе понадобится, потому что чем большим багажом знаний обладаешь, тем лучше.

– Ваше впечатление – о людях, о вещах, о явлениях – обычно бывает верным или нет?

– Когда как. Не скрою, было много случаев, когда ошибалась в людях, поэтому теперь я достаточно осторожно иду на контакт. Ценю искренность, простоту, душевность. С обладателями этих качеств легко общаться, работать, дружить. Люблю открытых людей, которые не скрывают свое отношение к тебе.

А вот в заводе и выборе профессии не ошиблась. На АТЗ я пришла в 2009 году, сразу после окончания института. Помню, как я шла на собеседование к директору, очень волновалась. В приемной было красиво, светло, из окна открывался вид на спящие по заводу трубопроводы, цех, людей, занятых созидательным трудом. И мне очень сильно захотелось здесь работать. Захотелось быть причастной к вечному движению этой большой, доброй промышленной машины, которая рождает для людей новые возможности.

Сама не заметила, что уже 12 лет прошло с того момента. 12 интересных, насыщенных лет работы в центральной заводской лаборатории. Каждый год – новая высота. Совершенствование навыков, новые идеи, новые решения.

– Вы уже нашли смысл жизни – или еще в поисках?

– Как нельзя лучше об этом сказала американская певица и композитор Вивьен Грин: «Смысл жизни не в том, чтобы ждать, когда закончится гроза, а в том, что-



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ



Не нужно ждать, когда свершится чудо и наступит светлое завтра, – живи сегодня, в данных условиях, подстраивайся под параметры жизни и меняй себя, а не окружающих. Ведь это сделать намного проще.

бы учиться танцевать под дождем». Для меня эта цитата – жизненный девиз. Не нужно ждать, когда свершится чудо и наступит светлое завтра, – живи сегодня, в данных условиях, подстраивайся под параметры жизни и меняй себя, а не окружающих. Ведь это сделать намного проще.

Если говорить о целях, то некоторых я точно добилась. Поступила в вуз на бюджетной основе, получила два высших образования, победила в Международном конкурсе Italian Packaging Awards 2009 и получила диплом II степени Московского государственного университета печати, Института внешней торговли Италии и Ассоциации итальянских производителей машин для переработки полимерных материалов за лучшую работу в области технологических инноваций. Кстати, тогда мне довелось побывать в Италии и посетить с экскурсиями несколько передовых промышленных предприятий. Ну и работу по душе нашла, конечно.

А вообще целей много, нужно просто их правильно ставить, работать – и тогда обязательно их достигнешь. Заметила: когда не ставишь себе цель, ничего и не происходит. Жизнь становится однообразной, серой и неинтересной.

– А как у вас с мечтами?

В детстве, как и все девочки, наверное, мечтала о большой и чистой любви. Представляла свою семью, всегда хотела иметь двоих детей. Все это у меня сбылось. Ря-

дом есть любящий супруг. Мы с ним уже почти 15 лет вместе. Он – моя большая любовь в жизни, моя опора. С каждым годом все больше убеждаюсь в этом.

У нас двое прекрасных сыновей. Дети радуют меня уже тем, что они у меня есть, рядом и здоровы. Старший сын получает хорошие оценки, он очень понимающий и старательный. Занимается в свободное время теннисом. Младший – целеустремленный, любознательный.

Мы с мужем учим их всегда, в любых ситуациях, оставаться людьми. В жизни не всегда все происходит так гладко, как мы хотим. Но из любой сложной ситуации нужно выходить достойно, не потеряв себя. Свободное время в основном провожу с семьей, с детьми. Зимой катаемся на горках, лыжах, коньках. Летом много гуляем, любим выезжать на природу, рыбалку. Муж у меня – и рыбак, и охотник. Выезды на природу – обычное дело.

Про себя тоже не забываю: одно время увлекалась шаромоделированием – делала различные фигурки из воздушных шаров, оформляла фотозоны. Мне нравится дарить радость детям и взрослым. Ведь лучший подарок – это положительные эмоции. Увлекалась изготовлением фигурок из шоколада. Сейчас переключилась на спорт. Работаю над тем, чтобы полюбить его, превратить это занятие в хобби. Это одна из моих целей на 2021 год.

▼ ДОСЬЕ

Ханова Гузель Гайсовна

- **Дата рождения:** 1 ноября 1986 года.
- **Место рождения:** Азнакаево (Республика Татарстан).
- **Образование:** Казанский государственный технологический университет, специальности «Инженер» (2009) и «Экономист-менеджер» (2010).
- **Карьера:**
 - лаборант химического анализа, АТЗ (2009–2010);
 - инженер по охране окружающей среды, АТЗ (2011–2014);
 - инженер-химик, АТЗ (с 2014-го).
- **Награды:** благодарственные письма от руководства Альметьевского трубного завода.
- **Семейное положение:** замужем, есть два сына.

▼ КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ЕЛЕНА КРАСИЛЬНИКОВА
слесарь КИПиА центральной заводской лаборатории, АТЗ

«Гузель Ханова – абсолютно удивительный, отзывчивый, добрый человек, обладающий к тому же совершенно уникальными кудряшками. Всегда поможет в работе и поддержит в любом безбашенном начинании вне ее. Любит спорт, любит веселиться, любит жизнь. Мне кажется, люди становятся лучше, просто находясь рядом с ней. Мы с Гузель знакомы десять лет, и за это время у меня не было ни одного повода изменить мнение о ней. Хорошо, что нам встречаются такие люди – люди, рядом с которыми ты и сам становишься лучше.

Анкета

- ✓ **Любимый фильм:** «Сумерки».
- ✓ **Любимая книга:** «Зулейха открывает глаза» Гузели Яхиной.
- ✓ **Любимый предмет в школе:** алгебра.



ЦИФРА

18 школьников

Чусового получили планшетные компьютеры от фонда «ОМК-Участие». Техника поможет ребятам продолжить обучение в дистанционном формате.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Теплые, сладкие, нужные

Сотрудники компании и фонд «ОМК-Участие» вновь подарили детям новогоднюю радость

АКЦИЯ

Виктор Махров, Юлия Ларионова, Анна Андреева
Выкса – Благовещенск – Москва

Елки и елочки

В Выксе организаторы акции «С миру по елке» предложили три варианта участия: подключиться к мастер-классу, записать видеопоздравление для ребят из социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Пеликан» или вручить детям сладкие подарки.

Мастер-класс по изготовлению фетровых елочек в режиме онлайн организовали волонтеры ВМЗ. Участники мастерили поделки для малышей. К делу подключились и старшие воспитанники центра. Елочки передали в Выксунский дом ребенка, а сотрудники дирекции по энергообеспечению ВМЗ нарядили елку на территории учреждения.

Полезный подарок воспитанникам и работникам центра сделали сотрудники дивизиона нефтегазопроводных труб: приобрели стиральную машину, телевизор, стулья и шторы. «Пеликанят» поддерживали также воспитанники дома культуры «Радуга», которые весь декабрь мастерили именные мешочки, а затем наполнили их сладостями и конфетами.

Кроме того, волонтеры из числа сотрудников четвертого трубного цеха, «ОМК-ЦЕС», дирекции по реализации проектов ОМК, ДК имени Лепсе и молодежного центра доставили сладкие подарки и варежки с логотипом фонда 27 тяжелобольным детям и детям с инвалидностью.

А сотрудники управления по развитию ПС решили собрать новогодние столы для нуждающихся из Вили. Волонтеры купили продукты для четырех многодетных и малообеспеченных семей.

Чудеса бывают

В Благовещенске произошло чудо. Двухлетняя Варя Хайруллина, которой требовалось срочное лечение стоимостью 170 миллионов рублей и которой заводчане помогали в рамках акции «С миру по елке», получила спасительный укол и будет расти здоровой. К слову, чтобы поддержать семью девочки, сотрудники БАЗ записали клип на песню Юрия Шевчука «Наполним небо добротой». Ролик посмотрели более 15 тысяч человек, и только за одну ночь видео помогло собрать почти 150 тысяч рублей.

Кроме того, заводчане передали в детское отделение ковид-госпиталя деревянные фонарики, которые раскрасили вместе со своими детьми. 56 сладких новогодних подарков БАЗ передал центру «Семья» для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей из малообеспеченных семей. А сотрудники кузнечно-прессового цеха подарили телевизор многодетной семье Крестовых, в которой мама одна воспитывает шестерых детей.

КСТАТИ

В акции приняли участие более 1 000 сотрудников ВМЗ и около 20 подразделений. Пятерых детей в Выксе порадовали работники дивизиона железнодорожных колес ВМЗ, троим подарки направили сотрудники дирекции по персоналу. А коллектив дирекции по экономической безопасности, помимо того что поддержал одного ребенка, приобрел сладости для всех детей «Пеликана».

Все для праздника

В Альметьевске волонтеры АТЗ передали местной школе-интернату, где учатся 103 ребенка с диагнозом ДЦП, одежду, игрушки, развивающие игры, книги, канцелярские принадлежности и предметы личной гигиены. Санитарно-эпидемиологическая ситуация в регионе не позволила добровольцам организовать запланированное новогоднее шоу и мастер-классы, но они смогли украсить музыкальный зал школы.

В Белгороде коллектив завода «Белэнергомаш» устроил праздник для воспитанников социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних. 11 волонтеров установили и украсили новогоднюю елку, которую подарили также работники завода. Украшения для нее принесли 160 сотрудников предприятия. А дети работников мастерили елочные игрушки.

В Челябинске сотрудники «Трубодетали» собрали около 30 тысяч рублей, которые потратили на мелкую бытовую технику, развивающие конструкторы, творческие наборы и спортивный инвентарь для 15 детей из шести малоимущих семей поселка Новосинеглазовского.

В Чусовом волонтеры ЧМЗ приобрели настольные игры, конструкторы, канцелярские принадлежности, материалы для творчества и елочные украшения для воспитанников местной школы-интерната. За две недели заводчане и ветераны предприятия принесли сотни новогодних игрушек, а на благотворительный счет поступило порядка 50 тысяч рублей. На территории школы-интерната добровольцы установили большую елку, а Дед Мороз поздравил воспитанников с праздником.

17 сотрудников московского офиса ОМК украсили внутренний двор онкоцентра имени Блохина. Фонд «ОМК-Участие» организовал для маленьких пациентов онкоцентра уличный концерт «Праздник в окне».

Большой фоторепортаж об акции и видеопоздравления в адрес «пеликанят» можно найти на портале ОМК.

«Адреналин» победил

СПОРТ

Надежда Семашкина
Белгород

Первое место на спартакиаде «Белэнергомаша» заняла команда конструкторского отдела металлоконструкций.

Участие в соревнованиях принимали девять команд. Спортивная программа включала состязания по мини-футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису, дартсу, легкой атлетике и гиревому спорту. Первое место завоевала команда конструкторского отдела металлоконструкций «Адреналин». Победителям вручили пере-

ходящий кубок. Второе место заняла команда производства сильфонных компенсаторов Bellows. На третьем месте – команда производства соединительных элементов трубопроводов «Атом».

Организаторы заводской спартакиады посвятили ее памяти ветерана предприятия Юрия Куценко, серебряного призера Олимпийских игр 1980 года в десятиборье. На церемонии закрытия соревнований к участникам обратилась вдова легендарного белгородского спортсмена, Надежда Куценко. К слову, она и сама отработала на заводе 41 год. Надежда Даниловна поблагодарила коллег за уважительное отношение к памяти Юрия Михайловича и пожелала новых спортивных побед.

«Креп Сюзетт» и бургеры

ИНИЦИАТИВА

Юлия Ларионова
Благовещенск

Социальный предприниматель организует в Благовещенске гастрономические встречи.

Айдар Гильманов, победитель программы «Начни свое дело», проводит в своем кафе «Высота» кулинарные мастер-классы. Участники учатся готовить по рецептам разных стран.

– Я давно занимаюсь ресторанным бизнесом, открыл свое заведение. Мне всегда хотелось, чтобы как можно больше людей узнали об особенностях работы повара. Так и появилась идея проекта, – рассказывает социальный предприниматель. – Мы начали с детских мастер-классов. Прошло уже

шесть занятий, в которых приняли участие более 60 человек. Ребята учились готовить бургеры с котлетой на гриле и свежими овощами, а также французский десерт «Креп Сюзетт» с мороженым.

Сейчас Айдар Гильманов занимается созданием приложения, с помощью которого жители города смогут заказывать продуктовые наборы для приготовления ресторанных блюд на дому. В команде предпринимателя работают четыре сотрудника, в планах – трудоустроить еще двух человек.

Представители социально незащищенных групп населения могут воспользоваться скидками на мастер-классы. В будущем предприниматель планирует проводить и благотворительные уроки. Вырученные средства он направит на помощь жителям Благовещенска, попавшим в трудную жизненную ситуацию.



△ Дверь в другие страны открывается на кухне © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

Лед и праздник

ТЕРРИТОРИЯ

Юлия Ларионова
Благовещенск

В новогодние каникулы в Благовещенске открылся бесплатный каток.

Праздник в честь открытия новой площадки провели 3 января. Детей и взрослых в этот день ждали веселые игры и конкурсы. И конечно, все участники праздника смогли опробовать лед. Также на площадку вышли воспитан-

ники детского хоккейного клуба «Метеор».

Организовать каток на городском стадионе «Машиностроитель» помогла директор по персоналу БАЗ, депутат районного совета Янина Нурисламова. Площадку открыли при поддержке арматурного завода и администрации города.

Сейчас жителям микрорайона «Низа» не придется ехать в другой конец города, чтобы покататься на коньках. Правда, пункта проката на «Машиностроителе» не предусмотрено, так что коньки нужно иметь свои.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



▲ Выставка сначала открылась в реальном пространстве © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Шире круг

Инклюзивная выставка «Искусство быть вместе» перешла из Выксы в Интернет

ИСКУССТВО

Валентина Морозова
Выкса

Фонд «Гольфстрим» при поддержке фонда «ОМК-Участие» запустил онлайн-версию инклюзивной выставки «Искусство быть вместе». Теперь совершить виртуальную экскурсию и погрузиться в мир звуков, цветов и света можно не выходя из дома.

Напомним, выставка «Искусство быть вместе» открылась в Выксе прошлой осенью в рамках общероссийского инклюзивного проекта «Искусство быть», организованного Государственным центром современного искусства и благотворительным фондом помощи тяжелобольным людям «Гольфстрим». Проект реализовали на грант программы «Музей без границ» благотворительного фонда Владимира Потанина.

В онлайн-версии собраны работы современных профессиональных художников, а также выксунцев: звуковые интерактивные инсталляции, видеоарт-объекты. Каждый проект сопровождается увлекательным рассказом. Информация доступна по активным ссылкам. Также устроители проекта подготовили фильм,

адаптировав видео- и аудиопотоки для людей с ограниченными возможностями здоровья. Автором художественного аудиогuida стала Анна Агапова, а текст озвучила менеджер фонда «ОМК-Участие» Инга Ачкасова.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЮЛИЯ МИШИНА
генеральный директор фонда «ОМК-Участие»

«Одним из ключевых направлений деятельности нашего фонда является развитие инклюзии в моногородах. В этом году многие люди, соблюдая режим самоизоляции, оказались отрезаны от культурной и общественной жизни. Онлайн-формат сделал выставку «Искусство быть вместе» доступной всем. Мы рады, что ее увидят больше зрителей, ведь она заслуживает внимания.

Онлайн-выставку можно посетить на сайте izi.travel (прямая ссылка зашифрована в QR-коде), а также каналах фондов «ОМК-Участие» и «Гольфстрим» на YouTube.



По методике «снегирей»

Специалисты фонда «ОМК-Участие» рассказали социальным службам Выксы о профилактике социального сиротства

ИНИЦИАТИВА

Валентина Морозова
Выкса

Сотрудники благотворительного фонда рассказали о программе по профилактике социального сиротства в регионе. Участников круглого стола, прошедшего в онлайн-формате, познакомили с будущим проектом фонда «Семейная азбука – быть вместе!». Он нацелен на системную работу с семьями из группы риска: многодетными, малообеспеченными, неблагополучными.

Кроме того, сотрудники фонда поделились успешными практиками коллег – социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Снегири» из Новосибирска. Среди таких практик – проект по сопровождению замещающих семей, а также «Школа принимающих родителей» и «Школа осознанного родительства», которые помогают семьям в общении с детьми и предотвращают случаи отказа от них.

– Фонд «ОМК-Участие» ставит перед собой большую и сложную задачу – сделать так, чтобы случаев отказа от детей в Выксе было как можно меньше. Успешно справиться с этим можно только сообща, объединив ресурсы государственных органов и НКО. На это потребуется много времени, сил и знаний. И сейчас, познакомившись с опытом наших коллег из центра «Снегири», мы делимся им с сотрудниками социальных служб Выксы, – сказала Юлия Мишина, генеральный директор благотворительного фонда «ОМК-Участие».

КСТАТИ

Фонд «ОМК-Участие» выиграл грант конкурса «Курс на семью», который поддерживает фонд Елены и Геннадия Тимченко при содействии фонда «Ключ» из Санкт-Петербурга. Благодаря этому сотрудники фонда прошли стажировку в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних «Снегири» в Новосибирске и получили практические советы по профилактике сиротства.

Кофе за фото

Сотрудники ВРК-3 прислали больше ста работ на корпоративный фотоконкурс

КОНКУРС

Ольга Цымлякова
Москва

В декабре Вагонная ремонтная компания – 3 провела конкурс «В объективе». Сотрудникам депо предложили поделиться фотографиями, на которых запечатлены коллеги, производственные процессы и панорамы площадок. На конкурс поступили больше ста снимков. Лучшие работы определяли руководители ВРК-3, вошедшие в состав жюри конкурса, и пользователи социальной сети «ВКонтакте». На днях подвели итоги.

В номинации «Сотрудник рабочей профессии на производстве» победила Ольга Кочеткова, специалист по управлению персоналом депо «Арзамас». В номинации «Производственные процессы» наибольшее число голосов набрала фотография из Курган; автор снимка – Вячеслав Циу-

лин, слесарь по ремонту подвижного состава. А объекты производства лучше всего запечатлел инженер депо «Нефтяная» Александр Спирин.

Авторы лучших фотографий получили в качестве приза умные колонки «Яндекс. Станция». А депо «Нефтяная» наградили зерновой кофе-машиной Philips. Этим подарком смогут пользоваться все сотрудники предприятия.

– Из многих сделанных снимков мы долго выбирали лучшие фотографии наших ремонтных участков. Нам очень хотелось показать, что наше депо оснащено современным оборудованием, позволяющим качественно ремонтировать вагоны, – рассказывает Александр Спирин. – Рад, что члены жюри назвали победителем фотографию нашего предприятия. На снимке запечатлены позиции входного контроля, демонтажа и текущего ремонта колесных пар. Полученный приз мы установим в приемной.



▲ В депо «Нефтяная» решили показать размах производства

© АЛЕКСАНДР СПИРИН

Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184, г. Москва,
а/я 42, служба
внутреннего аудита ОМК

О каких фактах можно сообщить?

воровство

коррупция

мошенничество

неэтичное поведение



Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru

vk.com/omk_official

youtube.com/user/OMKPipeCompany

instagram.com/omk.ru

t.me/omkru



АНОНС

Как команда рабочих придумала решение, до которого не додумался научный коллектив?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Скалы в тумане

Дилара Пухлякова, сотрудница Благовещенского арматурного завода, делится воспоминаниями о минувшем лете – и о красотах природы Башкирии. На фотографии – Инзерские зубчатки, горный хребет Южного Урала. Хребет растянулся на десять километров в междуречье Большого Инзера и Тирляна.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм

«Губ бай, Ленин!»

Рекомендует Эльдар Шуклин, слесарь механосборочных работ рессорного производства ЧМЗ



«Это хорошее европейское кино про обычных, нормальных людей, но в атмосфере перестроечного бардака. Слоганом этого фильма могло стать: «А на что ты готов ради родных?» Стена, разделявшая страну пополам, рухнула, и все ринулось за свободой и капитализмом. А на обломках ускользающего прошлого обычный парень пытается выжить и облегчить болезнь матери. Александр Кернер (его роль исполняет Даниэль Брюль) молод, шустр – и готов на многое.

Немецкий режиссер Вольфганг Беккер создал выдающуюся картину. Фильм, вышедший на экраны в 2003-м, в последующие годы собрал множество наград. «Гуд бай, Ленин!» вошел в спи-

сок ста лучших фильмов мирового кинематографа журнала Empire. История – местами драма, местами фарс с сатирой и юмором. Но не как в фильме Алексея Балабанова «Жмурки», например, а по-доброму, с «ostalgie» («остальгия» – ностальгия по времени и культуре ГДР) об уходящей-ушедшей эпохе. Как это близко и понятно российскому зрителю! К тому же одну из главных ролей в нем исполняет Чулпан Хаматова.

Что еще есть в фильме? Космонавт-таксист, и правда очень похожий на Зигмунда Йена, первого немецкого космонавта, с тоской смотрящий на недоступные звезды. Фейк-нюс до того, как это стало мейнстримом. Летящий Ленин в финале. Первая любовь главного героя среди этого бардака.

Можно долго спойлерить, но лучше посмотреть. Это взрослое кино для взрослых людей, помнящих свою молодость в 1990-е.

МАРШРУТ | Южный Урал

Новогодние праздники закончились, но отдыхать на Южном Урале (а именно в этих краях работает один из заводов ОМК, «Трубодеталь») можно круглый год – интересно, познавательно, с пользой для здоровья. Мы выбрали десять мест, куда стоит отправиться вместе с детьми

1. Национальный парк «Таганай»

Парк начинается на северной окраине Златоуста и примыкает к границе Европы с Азией. Основные достопримечательности: вершина хребта Большой Таганай, Откликной Гребень, Черная скала, группа останцев Три Брата, Долина Сказок, смотровая площадка Тещин язык, большая каменная река, метеостанция.

2. Зимний парк на озере Тургояк

Парк активных развлечений находится на берегу озера Тургояк в городе Миассе. Здесь имеются скоростная тюбинговая трасса, каток и беговые лыжи для всей семьи, снегоходы, русская баня с прорубью. Работает детский клуб «Школа путешественников Федора Конюхова».

3. Национальный парк «Зюраткуль»

Парк расположен в Саткинском районе. Зимний «Зюраткуль» предлагает подледный лов рыбы на высокогорном озере, катания на собачьих упряжках и лошадях, экспедиции на горные хребты. На территории нацпарка есть Дом лоса «Сохатка», мараловодческое хозяйство, мини-зоопарк и ледяной фонтан (бьющая из артезианской скважины вода замерзает в сосульку высотой до 14 метров).

4. Горный парк Бажова и башня-колокольня

Башня-колокольня с часовой святого Иоанна Златоуста и созданный рядом с ней горный парк имени Павла Бажова находятся в поселке Красная Горка на окраине Златоуста. В горном парке можно увидеть известных персонажей бажовских сказов, а также коллекции уральских минералов и оружия, экспозиции, посвященные традиционным ремеслам.

5. Серпиевский пещерный град

Парк находится в Катав-Ивановском районе, недалеко от села Серпиевка. Малая экологическая тропа проходит по самым интересным местам пещерного града. Одна из пещер на этой тропе – Колокольня – третья в России, где ученые нашли рисунки древних людей эпохи палеолита. Для малышей есть специальная тропа – сказочная.

6. Хаски-центр «Аквилон»

В питомнике всего в 15 минутах езды от Челябинска по Уфимскому тракту содержатся более 100 собак – сибирские хаски и самоедские лайки. Также работает конно-спортивный центр. Здесь можно покататься на собачьей упряжке или верхом на лошади, выковать в кузнице монету.

7. «Боярская станица»

Центр отдыха на берегу озера Большой Кременкуль в 10 километрах от Челябинска подходит для любителей активных развлечений на свежем воздухе. Здесь есть конный клуб, домашнее подворье, хаски-центр, питбайки и снегоходы, банька на дровах, работает прокат снегоходов и квадроциклов.

8. Термальные источники

Термальные источники «Баден-Баден» и «Александрия» находятся в окружении заповедного соснового бора в поселке Еткуль (в 43 километрах от Челябинска) и принимают гостей круглый год. Температура воды в источниках летом и зимой – от плюс 35 до плюс 40 градусов Цельсия.



9. Горнолыжный комплекс «Солнечная долина»

Комплекс находится в 12 километрах от Миасса, в районе села Сыростан. Сезон зимнего отдыха здесь открывается в середине ноября и длится до середины апреля. Горнолыжных трасс в «Солнечной долине» 12, их протяженность – от 300 до 1 250 метров. Максимальный перепад высот на спусках достигает 230 метров. Кроме трасс для горнолыжников и сноубордистов есть тюбинговая трасса.

10. «Сонькина лагуна» и «Дупло орла»

Развлекательный комплекс находится в городе Сатке в прибрежной части городского пруда и на острове посредине водоема. Тематический парк эпохи Средневековья зимой превращается в вотчину Деда Мороза. Здесь открыт ледовый каток, организованы прокат коньков, катание на тюбингах, поездки в санях с запряженными в них лошадьми или на снегоходах на остров «Дупло орла».

Туристам на Урале доступны не только памятники природы и развлечения на свежем воздухе. Здесь можно посетить и индустриальные объекты. Какие именно? Об этом рассказывает свежий журнал «ОМК Команда».

